แบบฟอร์มรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) *ป้อนข้อมูลเฉพาะช่องสีขาวเท่านั้น*

แบบฟอร์มIDP: A

หน่วยงานกรอกข้อมูล

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต

จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน 11

จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน 7

รอบการประเมิน 1/2561

*เกณฑ์คะแนนการประเมินความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะก่อนและหลังการพัฒนา
5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดีมาก
4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดี
3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับปานกลาง
2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

	สรุปแผน-ผลการพัฒนา			
แผน	จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา	5	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา	4
	ร้อยละ(ต้องไม่น้อยกว่า30%)	45.45	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	57.14
ผล	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา	0	จำนวนพรก.ที่ผ่านการพัฒนา	0
	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	0.00	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	0.00

สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)	
1)ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ)	0
2)ภาษา (SO)	0
3)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ,ยุทธ.กรมฯ)	0
4)จิตอาสา/บริการ (SO)	0
5)ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต (SO)	0
6)ทางานเป็นทีม (SO)	0
7)คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ(SO,ยุทธ.กระทรวงฯ)	0
8)กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน(ยุทธ.กระทรวงฯ)	0
9)การใช้เทคโนโลยี(ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	9
10)ทักษะการคิด(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ,ยุทธ.กรมฯ)	0

สรุปวิธีการพัฒนา (คน)	
1)หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	0
2)ส่งไปอบรบหน่วยงานอื่น	0
3)E-learning	0
4)ชุมชนนักปฏิบัติ	9
5)อื่นๆ(การสอนงาน การมอบหมายงานฯลฯ)	0

**เกณฑ์คะแนนการประเมินการนำไปใช้ประโยชน์
5 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดีมาก
4 = นำความรู้ฯ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดี
3 = นำความรู้ฯ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ปานกลาง
2 = นำความรู้ฯ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อย
1 = นำความรู้ฯ ไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อยมาก

			แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)						ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ1:รายงานภายในมี.ค./รอบฯ2:รายงานภายในก.ย.)				
ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภทตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินก่อนการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือระบุหากไม่ได้รับการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา	*คะแนนประเมินหลังการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	**คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์โดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1	นายชาญณรงค์ ตันติชำนาญกุล	ข้าราชการ	การใช้งานระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์รายครัวเรือน (Regis lives)	การใช้เทคโนโลยี	1	1	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-ก.พ.					
2	นายทวีศักดิ์ สวัสดิเวช	ข้าราชการ	การใช้งานระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์รายครัวเรือน (Regis lives)	การใช้เทคโนโลยี	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-ก.พ.					
3	นายสุทัศน์ นิยมไทย	ข้าราชการ	การใช้งานระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์รายครัวเรือน (Regis lives)	การใช้เทคโนโลยี	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-ก.พ.					

4	นายสุเพียบ ศรีรัตนประพันธ์	ข้าราชการ	การใช้งานระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์รายครัวเรือน (Regis lives)	การใช้เทคโนโลยี	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-ก.พ.					
5	นายชนมาธย์ วัลยะเพ็ชร	ข้าราชการ	การใช้งานระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์รายครัวเรือน (Regis lives)	การใช้เทคโนโลยี	1	1	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-ก.พ.					
6	นางสาวกรุณา ทองเพ็ง	พนักงานราชการ	การใช้งานระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์รายครัวเรือน (Regis lives)	การใช้เทคโนโลยี	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-ก.พ.					
7	นายไพรสน เรืองดำ	พนักงานราชการ	การใช้งานระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์รายครัวเรือน (Regis lives)	การใช้เทคโนโลยี	1	1	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-ก.พ.					
8	นายธีระติ ยกย่อง	พนักงานราชการ	การใช้งานระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์รายครัวเรือน (Regis lives)	การใช้เทคโนโลยี	1	1	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-ก.พ.					
9	นางสาวเสาวลักษณ์ แก้วช่วย	พนักงานราชการ	การใช้งานระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์รายครัวเรือน (Regis lives)	การใช้เทคโนโลยี	1	1	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-ก.พ.					