



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต โทร ๐ ๗๖๒๑ ๖๙๓๔

ที่ ภก ๐๐๐๘/ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ การพัฒนาบุคลากร ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ๑/๒๕๖๒

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต

ตามที่ กรมปศุสัตว์ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยให้นำหนักผลงาน : ร้อยละ ๑๐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการการพัฒนาบุคลากร ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ๑/๒๕๖๒ ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑) ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต | ประธานกรรมการ |
| ๒) หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | กรรมการ |
| ๓) ปศุสัตว์อำเภอเมืองภูเก็ต | กรรมการ |
| ๔) หัวหน้าฝ่ายบริหาร | กรรมการ |
| ๕) นายชนมธัย วัลยะเพ็ชร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖) นางสาวกรรณา ทองเพ็ญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในร่างคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

(นายชนมธัย วัลยะเพ็ชร)

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต

ที่ ๔๕ / ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการพัฒนาศุลากร

ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารอบที่ ๑/๒๕๖๒

ตามรายละเอียดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาศุลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๒ ของกรมปศุสัตว์ได้กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาศุลากรเป็นตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหาร ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการการพัฒนาศุลากร ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑) ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต | ประธานกรรมการ |
| ๒) หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | กรรมการ |
| ๓) ปศุสัตว์อำเภอเมืองภูเก็ต | กรรมการ |
| ๔) หัวหน้าฝ่ายบริหาร | กรรมการ |
| ๕) นายชนมธัย วัลยะเพ็ชร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖) นางสาวกรรณา ทองเพ็ชร์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่วางแผนพัฒนาศุลากรรายบุคคล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของข้าราชการ และพนักงานราชการ ในหน่วยงาน เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาศุลากรให้บุคลากรในสังกัดทุกคนเข้าใจและรับทราบอย่างทั่วถึง นำแผนพัฒนาศุลากรไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของแผนประเมินและติดตามผลการพัฒนาศุลากรและรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนด

สั่ง ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายชาญณรงค์ ตันติชำนาญกุล)
นักวิชาการสัตวบาล ชำนาญการ
รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต