

แบบฟอร์มรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) *ป้อนข้อมูลเฉพาะช่องสีขาวเท่านั้น*

แบบฟอร์ม IDP: A

หน่วยงานกรอกข้อมูล

ชื่อหน่วยงาน	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต		
จำนวนข้าราชการทั้งหมดใน	9	จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน	7
		รอบการประเมิน	1/2562

*เกณฑ์คะแนนการประเมิน
ความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะก่อน
และหลังการพัฒนา
5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับ
ดีมาก
4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ
ระดับดี
3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ
ระดับปานกลาง
2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

สรุปแผน-ผลการพัฒนา				สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)		สรุปวิธีการพัฒนา (คน)		
แผน	จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา	7	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา	4	1)ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ)	0	1)หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	0
	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	77.78	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	57.14	2)ภาษา (SO)	0	2)ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	0
ผล	จำนวนขรก.ที่พัฒนาการ พัฒนา	0	จำนวนขรก.ที่พัฒนาการ พัฒนา	0	3)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0	3)E-learning	0
	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	0.00	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	0.00	4)จิตอาสา/บริการ (SO)	0	4)ชุมชนนักปฏิบัติ	11
					5)ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต (SO)	0	5)อื่นๆ(การสอนงาน การมอบหมายงาน ฯลฯ)	0
					6)ทำงานเป็นทีม (SO)	0		
					7)คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ)	0		
					8)กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน(ยุทธ.กระทรวงฯ)	0		
					9)การใช้เทคโนโลยี(ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	11		
					10)ทักษะการคิด(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0		

**เกณฑ์คะแนนการประเมิน
การนำไปใช้ประโยชน์
5 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ
ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดี
มาก
4 = นำความรู้ฯ ที่พัฒนาไปใช้
ประโยชน์ในงานได้ดี
3 = นำความรู้ฯ ที่พัฒนาไปใช้
ประโยชน์ในงานได้ปานกลาง
2 = นำความรู้ฯ ที่พัฒนาไปใช้
ประโยชน์ในงานได้น้อย
1 = นำความรู้ฯ ไปใช้ประโยชน์ใน
งานได้น้อยมาก

แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)

ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ1:รายงานภายในมี.ค./รอบฯ2:รายงานภายในก.ย.)

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภท ตำแหน่ง (คลิกเพื่อ เลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตาม ความรู้/ทักษะ/ คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนน ประเมิน ตนเองก่อน การพัฒนา	*คะแนน ประเมินก่อน การพัฒนาโดย ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่ จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/ หรือระบุหากไม่ได้ รับการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนน ประเมิน ตนเอง หลังการ พัฒนา	*คะแนน ประเมินหลัง การพัฒนาโดย ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	**คะแนน ประเมินการ นำไปใช้ ประโยชน์โดย ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
1	นายชาญณรงค์ ดันดีชำนาญกุล	ข้าราชการ	การนำโปรแกรมสำเร็จรูปใน โทรศัพท์มาใช้ทำสื่องานด้านปศุ สัตว์ในยุค 4.0	การใช้เทคโนโลยี	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ธันวาคม 61- มกราคม 62					
2	นายสุทัศน์ นิยมไทย	ข้าราชการ	การนำโปรแกรมสำเร็จรูปใน โทรศัพท์มาใช้ทำสื่องานด้านปศุ สัตว์ในยุค 4.0	การใช้เทคโนโลยี	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ธันวาคม 61- มกราคม 62					
3	นายสุเพียบ ศรีรัตนประพันธ์	ข้าราชการ	การนำโปรแกรมสำเร็จรูปใน โทรศัพท์มาใช้ทำสื่องานด้านปศุ สัตว์ในยุค 4.0	การใช้เทคโนโลยี	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ธันวาคม 61- มกราคม 62					

