

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2560

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน

หน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดภูเก็ต

แบบฟอร์มที่ 1

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา				2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา				
				ชื่อ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ		จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	
1	นายอนุชา อธิพิทยานนท์	สัตวแพทย์ อาวุโส						การใช้โปรแกรม	✓			พ.ค.60
2	นายไสว ยันตะพันธ์	นายสัตวแพทย์ ชำนาญการพิเศษ						ระบบแผนที่เกษตรกร	✓			พ.ค.60
3	นายชาญณรงค์ ดันติชำนาญกุล	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ						เพื่อการบริหารจัดการ	✓			พ.ค.60
4	นายวงศพัทธ์ จันไชยยศ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ						เชิงรุกออนไลน์	✓			พ.ค.60
5	นายทวีศักดิ์ สวัสดิ์เวช	สัตวแพทย์ อาวุโส						ในงานปลัดสัตว์	✓			พ.ค.60
6	นายสุทัศน์ นิยมไทย	สัตวแพทย์ อาวุโส						"-----"	✓			พ.ค.60
7	นายสุเพียบ ศรีรัตนประพันธ์	สัตวแพทย์ อาวุโส						"-----"	✓			พ.ค.60
8	นายจิรายุ นรินทรวิโรจน์	สัตวแพทย์ ชำนาญงาน						"-----"	✓			พ.ค.60
9	นายชนมาธย์ วัลยะเพชร	จพง.สัตวบาลชำนาญงาน						"-----"	✓			พ.ค.60
10	นางสาวพรพรรณ งานภิญโญ		นักวิชาการสัตวบาล					"-----"	✓			พ.ค.60
11	นางสาวกรรณา ทองเพ็ง		จนท.ระบบงานคอมพิวเตอร์					"-----"	✓			พ.ค.60
12	นายสมศักดิ์ เพียรกิจ		เจ้าพนักงานสัตวบาล					"-----"	✓			พ.ค.60
13	นายไพโรจน์ เรืองคำ		เจ้าพนักงานสัตวบาล					"-----"	✓			พ.ค.60
14	นายธีระติ ยกย่อง		เจ้าพนักงานสัตวบาล					"-----"	✓			พ.ค.60
15	นางสาวเสาวลักษณ์ แก้วช่วย		พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล					"-----"	✓			พ.ค.60

หมายเหตุ : 1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(IDP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

1.1 รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(หน้า 3 ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ 2) ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง