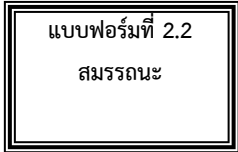


ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2560

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต



2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ “การใช้โปรแกรมระบบแผนที่เกษตรกร เพื่อการบริหารจัดการเชิงรุกออนไลน์ในงานปศุสัตว์”

กลุ่ม/ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายในกรม	ส่งอบรม ภายนอกกรม	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ยุทธ	นายอนุชา ธีรพิทยานนท์	สัตวแพทย์ อาวุโส		3	5	นำไปสู่การปฏิบัติ	✓			11 พ.ค.60	11-พ.ค.-60	3
สินค้า	นายไสว ยันตะพันธ์	นายสัตวแพทย์ ชำนาญการพิเศษ		3	5	อย่างเป็นรูปธรรม	✓			"-----"	11-พ.ค.-60	3
ส่งเสริม	นายชาญณรงค์ ดันดีชำนาญกุล	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ		3	5	"-----"	✓			"-----"	11-พ.ค.-60	3
สุขภาพ	นายวงศพัทธ์ จันไชยยศ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		3	5	"-----"	✓			"-----"	11-พ.ค.-60	3
อำเภอ	นายทวีศักดิ์ สวัสดิ์เวช	สัตวแพทย์ อาวุโส		3	5	"-----"	✓			"-----"	11-พ.ค.-60	3
อำเภอ	นายสุทัศน์ นิยมไทย	สัตวแพทย์ อาวุโส		3	5	"-----"	✓			"-----"	11-พ.ค.-60	3
อำเภอ	นายสุเพียบ ศรีรัตนประพันธ์	สัตวแพทย์ อาวุโส		3	5	"-----"	✓			"-----"	11-พ.ค.-60	3
สุขภาพ	นายจิรายุ นรินทร์วิโรจน์	สัตวแพทย์ ชำนาญงาน		3	5	"-----"	✓			"-----"	11-พ.ค.-60	3
ยุทธ	นายชนมายุ วัลยะเพ็ชร	จพง.สัตวบาลชำนาญงาน		3	5	"-----"	✓			"-----"	11-พ.ค.-60	3
สินค้า	นางสาววรรณ งามภิญโญ		นักวิชาการสัตวบาล	3	5	"-----"	✓			"-----"	11-พ.ค.-60	3
ยุทธ	นางสาวกรรณา ทองเพ็ง		จนท.ระบบงานคอมพิวเตอร์	3	5	"-----"	✓			"-----"	11-พ.ค.-60	3
สุขภาพ	นายสมศักดิ์ เพ็ชรกิจ		เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	5	"-----"	✓			"-----"	11-พ.ค.-60	3
สุขภาพ	นายไพโรจน์ เรืองดำ		เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	5	"-----"	✓			"-----"	11-พ.ค.-60	3
สุขภาพ	นายธีระติ ยกย่อง		เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	5	"-----"	✓			"-----"	11-พ.ค.-60	3
สุขภาพ	นางสาวเสาวลักษณ์ แก้วช่วย		พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	3	5	"-----"	✓			"-----"	11-พ.ค.-60	3

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 15 คน

เกณฑ์การให้คะแนน \*(1), \*(2), \*(3)

### ระดับที่คาดหวัง \*(1)

รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการหน้า 4

### ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน \*(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน

ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา

ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา

ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้งพัฒนาน้อย

ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

### ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ \*(3)

ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง